

ANEXO GRI	
Referencia GRI Descripción	AVANCES 2021
Perfil de la organización	
102-1 Nombre de la organización	Grupo Plastilene en 2021 estuvo conformado por Plastilene, Novalene, Reciclene, Altalene, Interplast, Agroplásticos, Technofilms.
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	Nos dedicamos al diseño, producción y comercialización de 1) materias primas plásticas vírgenes y recuperadas, 2) películas flexibles y rígidas y 3) otros productos para usos en empaques y embalajes industriales y comerciales en diferentes industrias.
102-3 Ubicación de la sede	Actualmente, nuestras oficinas corporativas están ubicadas en Bogotá. Operamos nuestras plantas en Bogotá, Soacha, Tocancipá, Mosquera (en Colombia), en Amatitlán (Guatemala) y Quito (Ecuador). Próximamente en Ohio (EEUU)
102-4 Ubicación de las operaciones	Contamos con oficinas comerciales en Estados Unidos, Canadá y México, así como representantes comerciales para atender el mercado en Perú, Costa Rica, El Salvador, Panamá, Honduras y Nicaragua.
102-5 Propiedad y forma jurídica	Grupo Plastilene en 2021 estuvo conformado por Plastilene SAS, Novalene ZF, Reciclene SAS, Altalene SAS, Interplast Overseas Ltda, Agroplásticos CIA LTDA, Technofilms LTDA.
102-6 Mercados servidos	Atendemos las industrias de alimentos, agroquímicos, resinas, cosméticos, aseo, confitería, floricultura, comercio, productos estibados y embalajes industriales en los siguientes países: Colombia, Bolivia, Ecuador, Perú, Chile, Guatemala, México, Estados Unidos, El Salvador, Honduras, Costa Rica, Panamá, Nicaragua, Belice. Industrias: . Nuestro relacionamiento es B2B.
102-7 Tamaño de la organización	1,030 colaboradores: Plastilene: 577, Novalene: 45, Altalene: 95, Reciclene: 77, Interplast: 8, Technofilms: 202 Agroplásticos: 26
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	941 empleados directos, 89 temporales. 865 hombres, 165 mujeres
102-9 Cadena de suministro	Contamos con proveedores de materias primas: resinas, tintas, aditivos, material posconsumo. Estamos en toda la cadena de valor del plástico (fabricantes de materia prima, extrusión de películas, impresión, conversión, bolseo, etiquetas, mangas, láminas, termoformados, reciclaje).
102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Aumento en los precios de materias primas y escasez a nivel global (cartón, EVOH, poliamidas), helada en Texas (EEUU) afectó los tiempos de entrega de materias primas, el paro en Colombia retrasó los despachos de producto final, la dinámica de la pandemia del Covid 19 cambió las formas de relacionarse para los negocios. En el Grupo Plastilene se fortaleció la cadena de proveedores sostenibles y abastecimiento posconsumo (PE-PP- PET), y hubo un importante desarrollo y consolidación de nuevos proveedores estratégicos de materias primas básicas.
102-11 Principio o enfoque de precaución	Las operaciones de la organización se analizan de conformidad con los riesgos que puedan causar daño al medio ambiente.
102-13 Afiliación a asociaciones	Acoplásticos, Aimplast, Ainca, Andi, Asoleche, Cempre, Coguaplast, ICIPC, Sustainable Packaging Coalition
Estrategia	
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Ser un proveedor estratégico regional con participación y operaciones en Sur, Centro y Norte América. Ser reconocidos como el mejor proveedor de películas, láminas y empaques; consolidando nuestra posición de compañía innovadora con soluciones avanzadas, demandantes y amigables con el medio ambiente. Invertir en garantizar el mejor grupo de colaboradores con el mas alto nivel de competencia y compromiso. En 2021 tuvimos especial enfoque en atención a las contingencias del paro nacional en Colombia, las coyunturas de la pandemia, las nuevas operaciones en EEUU, y acelerar la innovación y propiedad intelectual en portafolio sostenible y procesos.

<p>102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades</p>	<p>Ante la situación de pandemia se crearon nuevos comités para atender diferentes riesgos relacionados con paros transportadores, suministro de materias primas, cierre de puertos navieros, tasa de cambio alta, riesgo sistemático en Guatemala.</p> <p>Oportunidades: manejo adecuado de las situaciones con clientes, proveedores, puesta en funcionamiento de plantas nuevas, a pesar de las dificultades. Fortalecimiento de la cadena de abastecimiento del posconsumo (recicladores de oficio). Capítulo de innovación muy importante, con apertura de nuevo relacionamiento con otras organizaciones.</p> <p>Legislación del plástico y sus avances.</p> <p>Resultados AON - Ver sección Nosotros</p>
Ética e integridad	
<p>102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta</p>	<p>- Trabajamos en un ambiente de respeto con principios éticos impecables</p> <p>- Internacionalizarnos nos propone nuevos retos. Hemos tenido que investigar mucho más, analizar el mercado.</p> <p>- Normas en Colombia SAGRILAF y ética y transparencia empresarial (soborno nacional, transnacional, fraude, lavado de activos, financiación de terrorismo, proliferación de armas) + OEA.</p>
<p>102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas</p>	<p>Recibimos charlas de entidades como Informa Colombia, Zona Franca Bogotá, Zona Franca de Occidente, PWC, Unidad Investigativa Financiera, Banco de la República, SuperSociedades.</p> <p>Con González Anzola contratamos asesoría para levantamiento del programa Sagrilaf, y tenemos abogados laborales que se consultan constantemente.</p>
Gobernanza	
<p>102-18 Estructura de gobernanza</p>	<p>Asamblea de accionistas</p> <p>Junta directiva (en 2021 aplicó sus funciones incluso en EEUU)</p> <p>CEO</p> <p>Junta Directiva: personas del Grupo, externas y personas que solían ser trabajadores en el Grupo.</p>
<p>102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales</p>	<p>Líderes de gestión, gerentes de empresa y gerentes corporativos</p>
<p>102-21 Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales</p>	<p>A través de las líneas de gestión (en cabeza de sus líderes) se conversa con los grupos de interés sobre los temas sociales, económicos y ambientales.</p>
<p>102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités</p>	<p>Asamblea de accionistas máximo órgano de gobierno (anualmente).</p> <p>Junta directiva (mensualmente)</p> <p>Juntas corporativas (mensualmente)</p> <p>Comités: compras, covid, propiedad intelectual, desarrollos, auditoría y riesgo, emergencia materias primas,</p> <p>Comités por empresas: comerciales, cartera.</p>
<p>102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno</p>	<p>Asamblea de accionistas: por derecho propio según participación accionaria.</p> <p>Junta de socios asisten accionistas y otros participantes externos.</p>
<p>102-25 Conflictos de intereses</p>	<p>Si en algún momento se genera conflicto de interés, la persona se retira de la reunión y se procede.</p>
<p>102-27 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno</p>	<p>Los módulos de sostenibilidad de la Universidad Plastilene están disponibles para los miembros de junta.s</p>
<p>102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales</p>	<p>Los posibles impactos se identifican en los comités mensuales de las líneas de gestión de la estrategia de sostenibilidad y se socializan con el Presidente en la junta corporativa de sostenibilidad. Según su relevancia se trasladan a la junta.</p>
<p>102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo</p>	<p>El máximo órgano de gobierno evalúa la eficacia de los procesos de gestión del riesgo de la organización en temas económicos, ambientales y sociales en las juntas directivas.</p>

102-31 Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	<p>Asamblea anualmente. Junta mensualmente. Junta corporativa de sostenibilidad mensualmente. Comités líneas de gestión estrategia de sostenibilidad mensualmente.</p>
102-35 Políticas de remuneración	La remuneración anual de los ejecutivos es 100% fija. En los componentes del pago, no sólo consideramos la compensación anual directa, sino valores anualizados de incentivos, recompensas o beneficios lo cual nos permite establecer una remuneración total anual competitiva, que se evidencia claramente en la tasa de retención de nuestros directivos.
102-36 Proceso para determinar la remuneración	Retribuimos conforme al nivel de responsabilidad y complejidad del cargo (equidad interna), teniendo en cuenta el mercado de referencia (competitividad externa), de acuerdo a los resultados, desempeño y competencias de cada colaborador. Nos sujetamos y cumplimos a cabalidad la legislación de los países donde operamos y honramos lo acordado en las Convenciones Colectivas de Trabajo, pactos colectivos o cualquier otro arreglo colectivo existente.
102-37 Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	Cualquier colaborador puede acercarse directamente a su Jefe inmediato o a Gestión Humana, para tocar temas referentes a su remuneración. Hay participación activa a través de los representantes de los trabajadores, en los procesos de negociación colectiva. En el caso de Plastilene contamos con espacios mensuales, como el comité laboral, donde los trabajadores pueden escalar sus inquietudes en materia de compensación y hacemos un seguimiento estricto al plan carrera de los colaboradores
102-39 Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual	<p>0,47</p> <p>En relación al incremento anual de la persona mejora pagada. Se le esta incrementando apóximadamente 50% menos que al resto de colaboradores. Si el valor es mas bajo que 1 es favorable para el personal.</p>
Grupos de interés	
102-40/42 Lista de grupos de interés	<p><u>Grupos de interés esenciales:</u></p> <p><u>Cientes</u> <u>Colaboradores</u> <u>Junta Directiva</u> <u>Proveedores</u> <u>Accionistas</u> <u>Recuperadores</u> <u>Usuario final</u> <u>Competencia</u> <u>Agremiaciones</u> <u>Comunidad</u></p>
102-41 Acuerdos de negociación colectiva	Plastilene: 56.49%; Altalene 69,47%; Reciclene 72,72% (para las demás empresas N/A o no se realiza)
Prácticas para la elaboración de informes	
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	En este reporte evidenciamos nuestros avances, cumplimiento de metas y compromisos relevantes durante 2021 para las empresas del grupo en Colombia, Guatemala y Ecuador. Se mencionan avances de nuestra operación en EEUU
102-47 Lista de temas materiales	Innovación y nuevas tecnologías, biiodiversidad, gestión de residuos y reciclaje, colaboradores, circularidad y relaciones, eficiencia energética y emisiones, sinergias, ecodiseño y producto sostenible, cadena extendida, RSE, agua, desempeño corporativo.
102-50 Periodo objeto del informe	Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2021
102-51 Fecha del último informe	<u>Informe de Sostenibilidad 2020 publicado en octubre 2021: https://grupoplastilene.com/wp-content/uploads/2021/10/Reporte-de-sostenibilidad-2020-Grupo-Plastilene_version-final.pdf</u>
102-52 Ciclo de elaboración de informes	Anual
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	<p>Luisa Ribero - Lribero@plastilene.net Ricardo Estrada - Restrada@plastilene.net</p>

102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Seguimos la metodología GRI en la versión estándar (2016)
102-56 Verificación externa	No se realizó verificación externa
Enfoque de gestión	
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Todos los asuntos materiales identificados y priorizados son: Innovación y nuevas tecnologías, biodiversidad, gestión de residuos y reciclaje, colaboradores, circularidad y relaciones, eficiencia energética y emisiones, sinergias, ecodiseño y producto sostenible, cadena extendida, RSE, agua, desempeño corporativo.
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	Los temas materiales se gestionan en 1 o varias líneas de la estrategia de innovación sostenible, a través de los líderes y con el acompañamiento de la jefatura de sostenibilidad. Las metas apuntan al cumplimiento de los 4 compromisos establecidos por el Presidente
Desempeño económico	
Asistencia financiera recibida del gobierno	En 2021 se obtuvo beneficio en Renta (aplicado en 2020) e IVA (se hizo efectivo en 2021) debido a proyectos sostenibles.
Presencia en el mercado	
202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Mujeres: 1,07 Hombres: 1,05 Se cumple con la legislación, tanto a Mujeres como a hombres se paga por encima del salario mínimo.
202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Locales: 88,14% No Locales: 10,42% La mayor proporción de empleados contratados corresponde a nacionales.
Prácticas de adquisición	
204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Plastilene Importado: 67,44% Nacional: 32,56% Novalene Importado: 54,75% Nacional: 45,25% Altalene Importado: 65,41% Nacional: 34,59% Reciclene Importado: 48,44% Nacional: 51,56% Interplast Importado: 75,99% Nacional: 24,01% Technofilms Importado: 88,34% Nacional: 11,66% Agroplásticos Importado: 96,09% Nacional: 3,91%
Anticorrupción	
205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Contamos con prácticas para evaluar riesgos de corrupción como son Sagrilaft, OEA, Programa de transparencia y ética empresarial.
Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Lo hacemos a través de Nuestro Código de Ética, donde se enfatiza la toma de conciencia sobre estos temas.

205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Ningún caso de corrupción
Enfoque de impuestos	
Descripción del enfoque de impuestos	En la planeación tributaria anual se identifican - beneficios tributarios por proyectos sostenibles - donaciones
Materiales	
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	<p style="text-align: center;">Plastilene No renovables: 67,04% Renovables: 32,96%</p> <p style="text-align: center;">Novalene No renovables: 56,17% Renovables: 43,83%</p> <p style="text-align: center;">Altalene No renovables: 58,10% Renovables: 41,90%</p> <p style="text-align: center;">Reciclene No renovables: 90,69% Renovables: 9,31%</p> <p style="text-align: center;">Interplast No renovables: 79,02% Renovables: 20,98%</p> <p style="text-align: center;">Technofilms No renovables: 51,16% Renovables: 48,84%</p> <p style="text-align: center;">Agroplásticos No renovables: 14,48% Renovables: 85,52</p>

<p>301-2 Insumos reciclados</p>	<p align="center">Kg DESPERDICIOS GRUPO PLASTILENE</p> <p align="center">Plastilene 2020: 4.281.914 Kg 2021: 4.456.382 Kg</p> <p align="center">Novalene 2020: 587.827 Kg 2021: 913.152 Kg</p> <p align="center">Altalene 2020: 661.262 Kg 2021: 620.062 Kg</p> <p align="center">Reciclene 2020: 54.682 Kg 2021: 170.507 Kg</p> <p align="center">Interplast 2020: 848 Kg 2021: 214 Kg</p> <p align="center">Technofilms 2020: 1.631.920 Kg 2021: 1.778.534 Kg</p> <p align="center">Agroplásticos 2020: 65.837 Kg 2021: 102.082 Kg</p> <p align="center">GESTIÓN DE DESPERDICIOS GRUPO PLASTILENE</p> <p align="center">Plastilene 2020: Desperdicio aprovechados dentro del grupo plastilene: 2.785.543 kg Desperdicio aprovechables entregados a terceros: 424.121 kg</p>
<p align="center">Energía</p>	
<p>302-1 Consumo energético dentro de la organización</p>	<p align="center">Plastilene 2020: 23.649.471 KwH 2021: 26.596.393 KwH</p> <p align="center">Novalene 2020: 3.308.608 KwH 2021: 4.232.355 KwH</p> <p align="center">Altalene 2020: 4.420.829 KwH 2021: 4.399.488 KwH</p> <p align="center">Reciclene 2020: 5.038.391 KwH 2021: 6.916.842 KwH</p> <p align="center">Interplast 2020: 147.034 KwH 2021: 216.413 KwH</p> <p align="center">Technofilms 2020: 11.958.432 KwH 2021: 13.343.309 KwH</p> <p align="center">Agroplásticos 2020: 974.192 KwH 2021: 1.815.785 KwH</p>

302-3 Intensidad energética	<p>Plastilene 2020: 1,04 KhW/Kg 2021: 0,99 KhW/Kg</p> <p>Novalene 2020: 0,60 KhW/Kg 2021: 0,65 KhW/Kg</p> <p>Altalene 2020: 1,14 KhW/Kg 2021: 1,14 KhW/Kg</p> <p>Reciclene 2020: 0,33 KhW/Kg 2021: 0,42 KhW/Kg</p> <p>Interplast 2020: 0,40 KhW/Kg 2021: 0,45 KhW/Kg</p> <p>Technofilms 2020: 0,97 KhW/Kg 2021: 0,89 KhW/Kg</p> <p>Agroplásticos 2020: 0,44 KhW/Kg 2021: 0,57 KhW/Kg</p>
Agua	
303-05 Consumo de agua	<p>Plastilene 7,646 m3 Novalene 2,029 m3 Altalene 1,750 m3 Reciclene 8,178 m3 Interplast 135 m3 Technofilms 15,393 m3 Agroplásticos 2,305 m3</p>
Emisiones	
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	<p>Agroplásticos 20 TnCO2 Altalene 115 TnCO2 Interplast 15 TnCO2 Novalene 31 TnCO2 Plastilene 419 TnCO2 Reciclene 199 TnCO2 Technofilms 343 TnCO2</p>
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	<p>Agroplásticos 696 TnCO2 Altalene 535 TnCO2 (cero, después de adquirir energía renovable) Interplast 27 TnCO2 Novalene 535 TnCO2 Plastilene 3359 (cero, después de adquirir energía renovable) Reciclene 874 (cero, después de adquirir energía renovable) Technofilms 3744 TnCO2</p>

305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	<p>Plastilene</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sin energía renovable: 140 gCO₂e/kg - con Energía Renovable: 16 gCO₂e/kg <p>Novalene</p> <ul style="list-style-type: none"> - 86 gCO₂e/kg <p>Altalene</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sin energía renovable: 168 gCO₂e/kg - con Energía Renovable: 30 gCO₂e/kg <p>Reciclene</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sin energía renovable: 66 gCO₂e/kg - con Energía Renovable: 12 gCO₂e/kg <p>Interplast</p> <p>87 gCO₂e/kg</p> <p>Technofilms</p> <p>272 gCO₂e/kg</p> <p>Agroplásticos</p> <p>226 gCO₂e/kg</p>
305-5 Reducción de las emisiones de GEI	<p>Plastilene</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sin energía renovable: -38,68% gCO₂e/kg - con Energía Renovable: -93,19% gCO₂e/kg <p>Novalene</p> <ul style="list-style-type: none"> -32,82% gCO₂e/kg <p>Altalene</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sin energía renovable: -33,20% gCO₂e/kg - con Energía Renovable: -88,17% gCO₂e/kg <p>Reciclene</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sin energía renovable: -9,60% gCO₂e/kg - con Energía Renovable: -83,23% gCO₂e/kg <p>Interplast</p> <p>0,91% gCO₂e/kg</p> <p>Technofilms</p> <p>-30,46% gCO₂e/kg</p> <p>Agroplásticos</p> <p>8,20 gCO₂e/kg</p>
Efluentes y Residuos	
Vertido de aguas en función de su calidad y destino	Los vertimientos de aguas residuales producto de las actividades administrativas y de casinos se realizan a los sistemas de acueducto. Reciclene, por su parte, tiene una PTAR desde 2021 con la que recircula el agua consumida en planta 2.

306-2 Residuos por tipo y método de eliminación kg	<p>Plastilene No peligrosos total: 858,622 peligrosos total:260,451</p> <p>Novalene No peligrosos: 90,731 Peligrosos: 11,350</p> <p>Altalene no peligrosos 40,450 peligrosos 8,590</p> <p>Reciclene no peligrosos 29,447 peligrosos 22,982</p> <p>Technofilms no peligrosos 38000 peligrosos 233 047</p> <p>Agroplásticos no peligrosos: 5029,05 peligrosos: 9,75</p>
Evaluación Ambiental de Proveedores	
308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	<p>Se crearon 204 proveedores en el Grupo para las empresas de Colombia</p> <p>Plastilene 78 Reciclene 76 Altalene 5 Novalene 5 Interplast 5</p> <p>35 proveedores para posconsumo (18 Asociación de recicladores, 9 Gestores, 2 Transformadores, 6 Clientes)</p>
Empleo	
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	<p>163 colaboradores: 146 hombres y 17 mujeres. Tasa de Rotación promedio 23%</p>

<p>401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales</p>	<p>seguro de vida: Todo el personal directo cuenta con el seguro de vida y accidentes personales</p> <p>permiso parental: Las mujeres cuentan con una licencia remunerada de 18 semanas según la legislación actual. A los hombres se les otorga hasta 8 días de licencia de paternidad, el tiempo es determinado por la EPS.</p> <p>previsión para la jubilación: la compañía realiza de igual manera que con el personal directo el aporte de pensiones correspondiente al 12% del salario del personal temporal y el colaborador aporta el 4%</p> <p>Otros. BENEFICIOS:</p> <p>Dimensión Calidad De Vida Laboral</p> <p>Objetivo:</p> <p>Lograr que los colaboradores interioricen los beneficios que tienen para el fomento de su calidad de vida laboral y que obtienen al ser parte del Grupo Plastilene, dentro de ellas se encuentran.</p> <ul style="list-style-type: none"> *Eje Incentivos Extralegales Prima de vacaciones Prima extralegal mitad de año Prima extralegal navidad Auxilio de anteojos Auxilio por matrimonio Auxilio por nacimiento de hijos Seguro los olivos Seguro de vida Bono transporte *Eje de Cuidado y Protección Casino - alimentación Ruta Home Office - Personal Administrativo / Alternancia *Eje Clima y Cultura Organizacional
<p>401-3 Permiso parental</p>	<p>17 en total. 3 mujeres y 14 hombres</p>
<p>Salud y Seguridad en el trabajo</p>	
<p>Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo</p>	<p>Se tiene implementado y en ejecución un SGSST cumpliendo los requerimientos mínimos legales</p> <p>El SGST cobija a trabajadores directos e indirectos, en todas las actividades propias o en misión y en todos los centros de trabajo de la organización, lo anterior se evidencia a través de la política de seguridad y salud en el trabajo, Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos, inducciones y reinducciones de SST, caracterización de accidentalidad y ausentismo. Incluso, nuestra operación en Ecuador a pesar de no contar con un SGSST, tiene implementado programas relacionados a SST que son solicitados por el ministerio de trabajo.</p>
<p>Identificación y evaluación de riesgos e investigación de incidentes</p>	<p>Los reportes de accidentes son investigados y se emplea la metodología de espina de pez para identificar la causa raíz de las condiciones que desencadenaron el incidente y se genera un plan de acción para reducir, controlar o eliminar el riesgo.</p>
<p>Servicios de salud y seguridad en el trabajo</p>	<p>La preservación de la salud, calidad de vida y bienestar de nuestros colaboradores, contratistas, subcontratistas, proveedores y visitantes en en todos los centros de trabajo, así como de la infraestructura física. Para ello anterior las compañías se comprometen con el mejoramiento continuo de la identificación, evaluación, valoración y control, para la prevención de riesgos laborales.</p>

<p>Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad</p>	<p>Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo (tres personas representantes de la empresa y tres representantes de los trabajadores con sus suplentes) revisa y modifica el reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. Reuniones mensuales.</p> <p>Comité de convivencia laboral (tres personas representantes de la empresa y tres representantes de los trabajadores) revisa y modifica el Manual de Comité de Convivencia. Reuniones trimestrales.</p> <p>Comité Operativo de Emergencias para la prevención, preparación y respuesta ante emergencias. Revisión, modificación y ejecución del Plan de Emergencias Plastilene y Plan de Evacuación Médica. Reuniones cuatrimestrales.</p>
<p>Formación de trabajadores en salud y seguridad en el trabajo</p>	<p>Plan general de capacitación en temas relacionados a SST, capacitaciones en temas específicos de acuerdo al tipo de puesto de trabajo.</p>
<p>Promover la salud de los trabajadores</p>	<p>A partir de la vinculación del empleado, se realizan los tramites pertinentes para su afiliación a: ARL, EPS, AFP y Caja de compensación familiar.</p>
<p>Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo</p>	<p>Todos los colaboradores directos de cada compañía están cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad. Adicionalmente, están cubiertos los siguientes colaboradores temporales durante 2021:</p> <p>Plastilene: 42 Altalene: 9 Reciclene: 2 Interplast: 0 Agroplásticos: 0 Technofilms: 0 Novalene: 0</p>
<p>Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad</p>	<p>Sobre los colaboradores en 2021, en ninguna de nuestras compañías se presentaron fatalidades consecuencia de accidentes laborales.</p> <p>Los casos de dolencias y enfermedades laborales (Heridas, Contusiones, Golpes) fueron los siguientes:</p> <p>Plastilene: 2 - 0,38% Altalene: 1 - 1,02% Reciclene: 1 - 1,23% Interplast: 0 - 0% Agroplásticos: 0 - 0% Techonofilms: Novalene:</p> <p>iii</p> <p>Plastilene: 71 - 13,5% Altalene: 8 - 8,2% Reciclene: 18 - 22,2% Interplast: 0 - 0% Agroplásticos: 0 - 0% Techonofilms: Novalene:</p> <p>Sobre los trabajadores que no fueron empleados en 2021, en ninguna de nuestras compañías se presentaron fatalidades o accidente laboral con grandes consecuencias como consecuencia de accidentes laborales.</p> <p>Solo en Plastilene se presentaron eventos de lesiones por accidente laboral: 19 - 36% Los principales tiempos de lesiones fueron heridas, contusiones, golpes.</p>
<p>Formación y enseñanza</p>	

404-1 Medida de horas de formación al año por empleado	<p>Media Horas mes 3.061,63 horas mes mujeres 493,64 horas mes hombre 2.567,42 Corporativos mujeres 13,04 Corporativo hombres 41,07 Directores mujeres 89,19 Directores hombres 97,23 Jefaturas mujeres 53,56 Jefaturas hombres 104,62 Coordinadores mujeres 176,59 Coordinadores hombres 237,41 Asistentes mujeres 229,07 Asistentes hombres 189,36 Personal operativo mujeres 41,28 Personal operativo hombres 2.070,34</p>
404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Universidad Plastilene, Ver compromiso social.
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	100%
Diversidad e igualdad de oportunidades	
Diversidad en órganos de gobierno y empleados	<p>En el área operativa la fuerza de trabajo requiere de mayor personal de género masculino, sin embargo, para puestos administrativos, mandos medios y directivos, el porcentaje de inclusión de las mujeres es mayor al operativo.</p> <p>GERENTES: Mujeres 0,52% - Hombres 1,04% DIRECTORES: Mujeres 2,08/% - Hombres 2,75% JEFATURAS: Mujeres 2,08% - Hombres 3,29% COORDINADORES: Mujeres 6,76% - Hombres 8,67% ASISTENTES: Mujeres 5,89% - Hombres 7,45% PERSONAL OPERATIVO: Mujeres 1,04% - Hombres 58,41%</p>
Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	<p>Gerentes mujeres frente a hombres 0,37 Directores mujeres frente a hombres 0,26 Jefaturas mujeres frente a hombres 0,71 Coordinadores mujeres frente a hombres 0,44 Asistentes mujeres frente a hombres 0,50 Operativo mujeres frente a hombres 0,65</p>
Discriminación	
Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No se presentó ningún caso de discriminación
Prácticas en materia de seguridad	
410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	100%
Evaluación de derechos humanos	
Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	La capacitación sobre derechos humanos para todos nuestros colaboradores es impartida a través de Nuestro Código de Ética haciendo toma de conciencia de estos.
Evaluación social de los proveedores	

414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	El proceso de creación del proveedor, filtra inicialmente aspectos como impactos sociales y no se admiten proveedores que no cumplan. Se inició medición de impactos para los proveedores ya creados y será una práctica aplicada en 2022.
Marketing y etiquetado	
417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Nuestros productos van correctamente etiquetados en sus empaques. Adicionalmente venimos trabajando con nuestros clientes para que ellos incluyan el etiquetado de tipo de resina en los empaques que nosotros les fabricamos.

Si tienes inquietudes comunícate con nosotros a través del correo sostenibilidad@plastilene.net